



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๑.ด้านการสรรหา(Recruitment)	๑.๑จัดทำ/ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓ การร้องขอให้คณะกรรมการกลาง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (กจ.ก.ท.และ ก.อบต.เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ๑.๔ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอนและให้ย้าย โดยอ้ามตึก.จังหวัด.ครั้งที่เห็นชอบ ๑.๕ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่พ้น จากราชการไปเพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ หรือลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต ๑.๖ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๒.ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการของทุกสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
	๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ โดยอบต.จัดอบรมหรือฝึกอบรมเอง หรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น/เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ทุกไตรมาสในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๘๕,๐๐๐ บาท	
	๒.๓ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหารและพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐ บาท	
	๒.๔ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบลและพัฒนาจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐ บาท	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๓.ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ครั้งที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗และม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าตอบแทน	ครั้งที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๘)		
		ครั้งที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗ และม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
		ครั้งที่ ๒ (เม.ย.-ก.ย. ๒๕๖๘)		
	๓.๔ การขอรับสวัสดิการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ทุกไตรมาสในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรต่อองค์กร	ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรโดยสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย สุขภาพ และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๗ กิจกรรม ๕ ส.	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๘ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่พนักงานส่วนตำบล	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๙ กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๐ โครงการ Organization Development การเสริมสร้างสุขภาวะบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ “เจตีย์หลวงม่วนใจ้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
๔.ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑ การมอบหมายงาน ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต หาก ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลทราบ โดยเร็ว ๔.๒จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล ๑.๓ โครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารท้องถิ่น ๑.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมาชิกสภาท้องถิ่น	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๕,๐๐๐ ๕๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑.๑โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานประจำปี ๒๕๖๘ ๑.๒ โครงการอบรมพัฒนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ๑.๓ โครงการ Organization Development การเสริมสร้างสุขภาวะบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ “เจตีย่หลงม่วนใจ๋” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๔ โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล /เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไตรมาสที่ ๓ ในปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ ในปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ ในปี ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ ในปี ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร และเสริมสร้างการบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Leaming)	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)	ไตรมาสที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การประชุมผู้บริหาร -การประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบล -การประชุมส่วนราชการภายในสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคคลมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้าง ความสุขในองค์กร	๓.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน ๓.๒ โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ๓.๓ โครงการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ -กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ -กิจกรรมจิตอาสา ๓.๔ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน ๓.๕ โครงการ Organization Development การเสริมสร้างสุขภาวะบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์กร สู่ความเป็นเลิศ “เจตีย์หลวงม่วนใจ๋”ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา /ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคคลมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร	๓.๖ กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ๓.๗ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่นักงานส่วนตำบล ๓.๘ โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ -กิจกรรม ๕ ส. -กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ -กิจกรรมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ฯลฯ	ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	