



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ทอง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ	
						ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว
๑.ด้านโครงการและการบริหาร ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่วนตำบล ,พนักงานจ้าง ,ครู	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรอบประเมิน	๑ มี.ค.-๑๕ เม.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓
๒. ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล ๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของ อปต.เจดีย์ทอง (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตาม แผนการฝึกอบรมของสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและ หน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร -พนักงานส่วนตำบล,ครูช - พนักงานจ้าง	แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ ส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับการอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๗ คน	๑ต.ค.๒๕๖๖-๓๐ธ.ค.๒๕๖๗ ๑ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	- -	✓ ✓

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ	
						ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว
๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย -แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส อบต.เจดีย์หลวง (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) -การแต่งตั้งคณะกรรมการ มาตรฐานจริยธรรมประจำอบต. เจดีย์หลวง	-ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้อง กันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสองค์การบริหารส่วน ตำบลเจดีย์หลวง (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ มาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การ บริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๑-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓
๓.ด้านอัตรากำลังและการบริหาร กำลัง ๓.๑ การรับโอนย้ายพนักงานส่วน ตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓.๑.๑ รับโอน นางสาวชฎาภรณ์ เสาร์เทพ จาก องค์การบริหารส่วน ตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอฟาง จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.เจดีย์หลวง วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗	คำสั่ง อบต.โป่งน้ำร้อน ที่ ๒๑๑/๒๕๖๖ เรื่องพนักงานส่วนตำบล พ้นจากตำแหน่ง กรณี โอน(ย้าย) ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๗ เม.ย.๒๕๖๖ - ๒๐ ต.ค.๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ	
						ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว
๓.๒ ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้	ดำเนินการส่งแบบคำร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันและบัญชี ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้องขอ	๗ พ.ค.๒๕๖๗-๑ ก.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓
๔.ด้านคำตอบแทนและสวัสดิการ ๔.๑ การยกย่องพนักงานดีเด่น มี ความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและ ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร บริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ประจำปี ๒๕๖๗	มอบเกียรติบัตรยกย่องพนักงานส่วน ตำบลดีเด่น มีความสามารถ เป็น ตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่ องค์กร จำนวน ๒ คน ๑.นางพิรพร กันภัย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นางอรทัย อริยะวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี	๓ เม.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ	
						ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว
๕.ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๕.๑ การประชุมผู้บริหารและการประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง ๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้รับทราบข้อสั่งการ นโยบายต่าง ๆ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด อบต.เจดีย์หลวงร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี	๑ ก.ย.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓
		๑ ก.ย.๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ	
						ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว
๕.ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศและแนวทางการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล ๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ หลวงในระบบบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน	๑ ก.ย.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓
	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด อบต.เจดีย์หลวง ได้ศึกษา เรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเอง ผ่านระบบข้อมูลออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ก.ย.๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ	
						ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพสูงสุด ทันต่อ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงาน โดยใช้ ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือในการ บริหารจัดการการพัฒนา ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น	ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘ ราย	๑ ก.ย.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๔๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณ ธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึง ประชาชนให้แก่ข้าราชการและ พนักงานจ้างทุกระดับชั้น ๒) โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ หลวง	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด อบต.เจดีย์หลวง ได้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๗ คน ติดภารกิจ ๒ คน และทำกิจกรรมจิตอาสาปรับปรุง สภาพที่อยู่อาศัยผู้สูงอายุ ในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ จำนวน ๒ ราย	๑๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	๖,๓๓๐	๘,๖๗๐	-	✓

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ	
						ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาวะ ผู้นำและทักษะด้านการบริหาร ฯ ๑) โครงการพัฒนาบุคลากร โดยการอบรมกับหน่วยงานภายนอก ๒) โครงการอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของผู้บริหารสมาชิก และพนักงาน	ส่งบุคลากรในสังกัด เข้ารับการอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘ คน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัด อบต.เจดีย์หลวง ได้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๔ คน	๑ ก.ย.๒๕๖๖	๗๐,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	-	✓
		- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗					
		๖ ก.ย.๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	๒๑,๑๖๐	๒๘,๘๔๐	-	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรม การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข - กิจกรรม Organization Development ประจำปี ๒๕๖๗ “อบต.เจดีย์หลวง ม่วนใจ๋”	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้เป็นผู้ที่มีสุขภาวะทางกายที่พร้อม และสุขภาพทางใจในการใส่ใจด้าน บริการ ,ส่งเสริมการสร้างองค์กรที่ บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี มี น้ำใจและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ของบุคลากรในทุกระดับตั้งแต่คณะร ิหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ท้องถิ่นจนถึงพนักงานจ้างขององค์กร	๕ ก.ค.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	ระยะเวลา (ระบุเป็นว/ด/ป และ สิ้นสุดการดำเนินการ)	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ	
						ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ เสร็จแล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือนอกระบบให้แก่บุคลากร	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด อบต.เจดีย์หลวง ได้ศึกษา เรียนรู้ เพื่อพัฒนาตนเองผ่านระบบข้อมูลออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ก.ย.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓