



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบกับแนวนโยบายของสำนักงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่มุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการป้องกันการทุจริต และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศไทยในด้านต่าง ๆ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง จึงขอประกาศใช้แผนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตฯ หรือแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมเกียรติ อินทวิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00		✓			
2	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง"	1	0.00	✓				
3	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	0.00			✓		
4	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00		✓		✓	
5	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	2	0.00			✓		
6	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00		✓			
7	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00			✓		
8	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	20,000.00				✓	
9	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		✓		✓	
10	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00			✓		
11	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00		✓			
12	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00		✓			
13	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	0.00		✓			
14	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	✓			✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
15	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00				☑	
16	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน	*1	20,000.00		☑			
17	โครงการ อบต.เจดีย์หลวง สัญจรพบประชาชน	*2	15,000.00		☑			
18	โครงการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	*3	0.00		☑			
19	จัดวางระบบและรายการควบคุมภายใน	*4	0.00			☑		
รวมทั้งสิ้น			55,000.00	2	10	5	5	

** ข้อมูล ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน ชีษณุพงศ์ บุญสาร

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	1	0.00		☒			
2	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00		☒			
3	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง”	1	0.00		☒			
4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00			☒		
5	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	20,000.00				☒	
6	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	☒				
7	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00			☒		
8	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	2	0.00		☒			
9	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00			☒		
10	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00		☒			
11	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00		☒			
12	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		☒		☒	
13	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	0.00		☒			
14	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	☒				

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง”	1	0.00		☒			
2	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00		☒			
3	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	1	0.00		☒			
4	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		☒		☒	
5	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00		☒			
6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00			☒		
7	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00			☒		
8	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	☒				
9	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00			☒		
10	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	2	0.00		☒			
11	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00		☒			
12	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00				☒	
13	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	0.00		☒			
14	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	☒				

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	1	0.00		☒			
2	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00		☒			
3	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง”	1	0.00		☒			
4	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		☒		☒	
5	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00				☒	
6	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00		☒			
7	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00		☒			
8	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00			☒		
9	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00			☒		
10	กิจกรรมการไต่สวนในการติดต่อราชการ	2	0.00	☒				
11	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00			☒		
12	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง”	2	0.00		☒			
13	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	0.00		☒			
14	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00				☒	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00		☒			
2	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	1	0.00		☒			
3	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง”	1	0.00		☒			
4	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00		☒			
5	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		☒		☒	
6	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00			☒		
7	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	☒				
8	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00				☒	
9	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00			☒		
10	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง”	2	0.00		☒			
11	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00		☒			
12	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	2	0.00			☒		
13	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	0.00		☒			
14	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	☒				



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและประชาชน	๒๐,๐๐๐ -	✓ -	
๒) มาตรการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล	-	✓	
๓) การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง	-	✓	
๔) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	-	✓	
๕) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ให้กับบุคลากร	-	✓	
๖) โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ	๒,๐๐๐		✓
๗) โครงการสร้างฝายต้นน้ำ (Check Dem)	๒๐,๐๐๐	✓	
๘) โครงการสร้างแนวกันไฟฟ้า	๒๐,๐๐๐	✓	
๙) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน	๑๐,๐๐๐		✓
๑๐) โครงการอบรมเยาวชน – ประชาชนป้องกันยาเสพติด	๒๐,๐๐๐		✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	-	✓	
๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	✓	
๓) การออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	✓	
๔) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่าย งบประมาณ และการจัดหาพัสดุ	-	✓	
๕) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	✓	
๖) โครงการ อบต.เจดีย์หลวงสัญจรพบประชาชน	๑๕,๐๐๐		
๗) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐		
๘) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	✓	
๙) การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	-	✓	
๑๐) การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง	-	✓	
๑๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตน เป็นที่ประจักษ์ในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	
๑๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	-	✓	
๑๓) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	-	✓	
๑๔) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์ หลวง	-	✓	
๑๕) มาตรการการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	✓	
๑๖) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.เจดีย์หลวงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	✓	
๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต.เจดีย์หลวงและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	-	✓	
๓) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๔) กิจกรรมจัดสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตามช่องทางต่าง ๆ	-	✓	
๕) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อทบทวนและจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น	-	✓	
๖) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๗) โครงการ อบต.เจดีย์หลวงสัญจรพบประชาชน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑๕,๐๐๐	✓	
๘) มาตรการกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	✓	
๙) มาตรการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	✓	
๑๐) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการพัฒนา อบต.	-	✓	
๑๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	✓	
๑๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๑๓) มาตรการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.เจดีย์หลวง โดยคณะกรรมการประเมินผล	-	✓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปีงบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑) มาตรการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี	-	✓	
๒) มาตรการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน และ รายงานผลการติดตามและประเมินผล	-	✓	
๓) มาตรการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	-	✓	
๔) มาตรการรายงานผลการบริหารงบประมาณ การรับ- จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ	-	✓	
๕) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.เจดีย์หลวง	-	✓	
๖) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมใน คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	-	✓	
๗) กิจกรรมให้ความรู้คณะกรรมการตรวจการจ้าง	-	✓	
๘) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายแก่สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๒๐,๐๐๐	✓	
๙) มาตรการส่งเสริมบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารท้องถิ่น	-	✓	
๑๐) มาตรการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต	-	✓	
๑๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	✓	

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการ
ดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมี
การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงเป็นหน่วยงานขนาดกลาง การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภามีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภายังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

งานนโยบายและแผน
สำนักปลัด

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ตุลาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๑ - ๗
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๘ - ๑๐
ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๑๑ - ๑๖
ส่วนที่ ๔ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๑๗ - ๒๒
ส่วนที่ ๕ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๒๓ - ๓๓
ส่วนที่ ๖ การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล	๓๔ - ๕๙

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

๑.๑ ด้านกายภาพ

๑.๑.๑ ที่ตั้ง

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๓ หมู่ที่ ๑๒ บ้านใหม่ร่องบง ตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอแม่สรวย ประมาณ ๗ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดเชียงรายประมาณ ๕๗ กิโลเมตร ตามเส้นทางหลวงหมายเลข ๑๑๘ สายเชียงใหม่ – เชียงราย ช่วงหลักกิโลเมตรที่ ๑๑๗ – ๑๒๕ มีเนื้อที่ประมาณ ๙๓.๕๙ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๕๘,๔๙๓ ไร่ มี ๑๒ หมู่บ้าน

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย
ทิศใต้	ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับเขตอุทยานแห่งชาติดอยหลวง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

๑.๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ และลักษณะภูมิอากาศ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง มีเนื้อที่ประมาณ ๕๘,๔๙๓ ไร่ หรือประมาณ ๙๓.๕๙ ตารางกิโลเมตร ลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นภูเขา และบางส่วนเป็นที่ราบเชิงเขาเหมาะสำหรับการเพาะปลูกพืชทั่วไป และมีลักษณะสภาพอากาศร้อนชื้นในช่วงฤดูร้อนและฤดูฝน ส่วนฤดูหนาวมีสภาพอากาศแห้งหนาวเย็น โดยเฉพาะในช่วงตอนกลางคืนและตอนเช้า

สภาพภูมิประเทศเป็นภูเขา เป็นที่ตั้งของหมู่ที่ ๔, ๙

สภาพภูมิประเทศที่เป็นเชิงเขาและที่ราบ เป็นที่ตั้งของหมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๕, ๖, ๗, ๘, ๑๐, ๑๑, ๑๒

๑.๑.๓ ลักษณะของแหล่งน้ำ และป่าไม้

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- หนองเหียง, หนองหมดเล็ก, หนองหมดใหญ่, หนองเต่า, หนองห้วยลึก, หนองปิง, หนองห้วยหอม
- ลำน้ำ, ลำห้วย คือ น้ำแม่ตาแมว, ห้วยโป่งหลวง, ห้วยเสือ, ห้วยป่าปู, ห้วยลึก, ห้วยเหล้ามะปราง, ห้วยป่าก้า, ห้วยจำป่าอ้อ, ห้วยต้นผึ้ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- อ่างเก็บน้ำ ๑ แห่ง คือ อ่างเก็บน้ำแม่ตาแมว

แหล่งป่าไม้

- ป่าไม้ส่วนใหญ่อยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติดอยหลวง หมู่ที่ ๔, ๙, ๑๑, ๑๒

๑.๒ ด้านการเมือง การปกครอง

๑.๒.๑ เขตการปกครอง

จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง เต็มทั้งหมู่บ้าน ๕ หมู่บ้าน ได้แก่

- หมู่ที่ ๑ บ้านป่าดิงงาม
- หมู่ที่ ๒ บ้านร่องบง
- หมู่ที่ ๙ บ้านแม่ตาแมว
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านใหม่แสงแก้ว

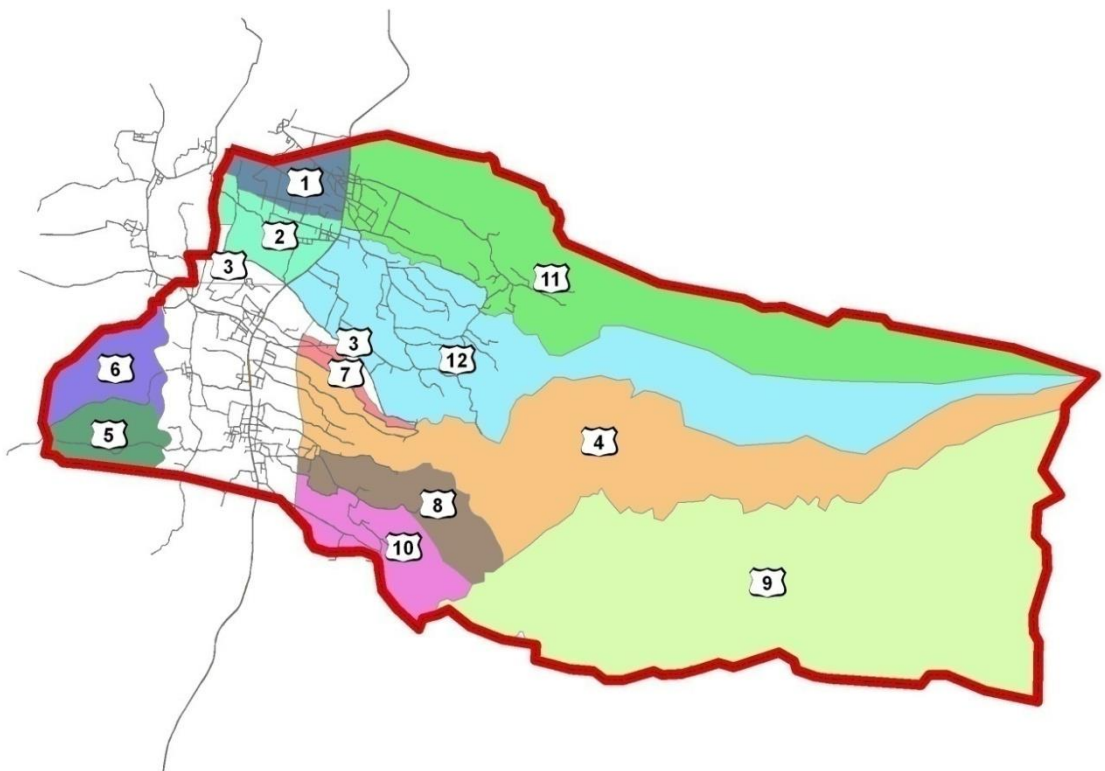
- หมู่ที่ ๑๒ บ้านใหม่ร้องบง

จำนวนพื้นที่นอกเขตเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง ซึ่งอยู่ในเขตความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง จำนวน ๗ หมู่บ้าน ได้แก่

- หมู่ที่ ๓ บ้านห้วยส้ม
- หมู่ที่ ๔ หนองหล่ม (ห้วยต้นฝิ่ง)
- หมู่ที่ ๕ บ้านห้วยหมอเผ่า
- หมู่ที่ ๖ บ้านร้องหมอหงษ์
- หมู่ที่ ๗ บ้านสันก้างปลา
- หมู่ที่ ๘ บ้านห้วยหมอเผ่า
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านสันธาตุ

ท้องถิ่นอื่นในด

เขตเทศบาลตำบลเจดีย์หลวง



แผนที่เขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

๑.๓ ประชากร

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงมีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๒๙ คน แยกได้ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร (คน)			จำนวน หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	ป่าตึงงาม	๒๑๖	๒๒๓	๔๓๙	๑๙๖
๒	ร้องบง	๒๓๐	๒๓๒	๔๖๒	๑๙๙
๓	ห้วยส้ม	๒	๐	๒	๑๓
๔	หนองหล่ม (ห้วยต้นผึ้ง)	๖๒	๖๒	๑๒๔	๕๕
๕	ห้วยหมอเผ่า	๑	๐	๑	๑
๖	ร้องหมอหงษ์	๖	๑	๗	๒๒
๗	สันก้างปลา	๑	๐	๑	๑
๘	ห้วยหมอเผ่า	๕	๗	๑๒	๙
๙	แม่ตาแมว	๑๑๓	๙๘	๒๑๑	๖๗
๑๐	สันธาตุ	๔	๒	๖	๑๗
๑๑	ใหม่แสงแก้ว	๒๙๐	๒๙๗	๕๘๗	๒๒๕
๑๒	ใหม่ร้องบง	๑๘๘	๑๘๙	๓๗๗	๑๗๙
รวม		๑,๑๑๘	๑,๑๑๑	๒,๒๒๙	๙๘๓

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงแยกตามช่วงอายุ (เฉพาะผู้มีสัญชาติไทย)

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวนประชากร (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
๐ - ๑๗	๒๐๕	๑๘๖	๓๙๑
๑๘ - ๕๙	๗๒๐	๗๑๓	๑,๔๓๓
๖๐ ขึ้นไป	๑๗๐	๑๘๘	๓๕๘
รวม	๑,๐๙๕	๑,๐๘๗	๒,๑๘๒

(ข้อมูลจากฐานทะเบียนราษฎร สำนักงานทะเบียนอำเภอแม่สรวย ข้อมูล ณ เดือน พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๑.๔ สภาพสังคม

๑.๔.๑ การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา (สพฐ.) ๓ แห่ง คือ

ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน)		
	อนุบาล	ป.๑-ป.๖	รวม
บ้านป่าตึงงาม	๑๒	๖๕	๗๗
บ้านร้องบง	๑๘	๙๐	๑๐๘
บ้านแม่ตาแมว	๔	๑๖	๒๐
รวม	๓๔	๑๗๑	๒๐๕

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง คือ

ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนเด็ก (คน)	จำนวนบุคลากรผู้ดูแลเด็ก (คน)		
		ครูผู้ดูแลเด็ก	หัวหน้าศูนย์ฯ	ผู้ดูแลเด็ก
บ้านป่าดิงงาม (ถ้ายโอน)	๓๔	๑	-	๑
บ้านร้องบง (ถ้ายโอน)	๒๐	๑	-	๑
บ้านแม่ตาแมว (จัดตั้งเอง)	๕	-	-	๑
รวม	๕๙	๒	-	๓

ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ๑ แห่ง คือ

- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนไทยภูเขาแม่ฟ้าหลวง บ้านห้วยต้นผึ้ง หมู่ที่ ๔

ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๖ แห่ง

- หมู่ที่ ๑ บ้านป่าดิงงาม
- หมู่ที่ ๒ บ้านร้องบง
- หมู่ที่ ๔ บ้านห้วยต้นผึ้ง
- หมู่ที่ ๙ บ้านแม่ตาแมว
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านใหม่แสงแก้ว
- หมู่ที่ ๑๒ บ้านใหม่ร้องบง

๑.๔.๒ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเจดีย์หลวง ๑ แห่ง
- ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน จำนวน ๖ แห่ง

๑.๔.๓ การสังคมสงเคราะห์

- ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน ๓๔๖ คน
- ผู้พิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน ๖๓ คน
- ผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน ๒๐ คน

๑.๕ ระบบบริการพื้นฐาน

๑.๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

- ถนนลาดยาง จำนวน ๒ สาย
- ถนนคอนกรีต จำนวน ๕ สาย
- ถนนลูกรัง จำนวน ๑๕ สาย
- ถนนอื่น ๆ จำนวน ๑๐ สาย

๑.๕.๒ การไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอแม่สรวย

- หมู่ที่ ๑, ๒, ๑๑, ๑๒ มีไฟฟ้าใช้ ๑๐๐ %

ไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์

- หมู่ที่ ๔, ๙ มีไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์ ๕๐ %

๑.๕.๓ การประปา

ระบบประปาหมู่บ้าน

- หมู่ที่ ๑, ๒, ๑๑, ๑๒ มีน้ำประปาใช้ ๑๐๐ %

ระบบประปาภูเขา

- หมู่ที่ ๔, ๙

๑.๖ ระบบเศรษฐกิจ

๑.๖.๑ การเกษตร

ราษฎรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ คือ ข้าว ข้าวโพด ถั่วดำ ชিং กาแฟ เสาวรส มันสำปะหลัง ยางพารา และไม้ผล เช่น ลำไย ลิ้นจี่ บางส่วนอาชีพค้าขาย เลี้ยงสัตว์ รับจ้างทั่วไป และรับราชการ

๑.๖.๒ การบริการ

- ร้านอาหาร จำนวน ๓ แห่ง
- โรงสี จำนวน ๔ แห่ง
- บ้านพัก จำนวน ๔ แห่ง
- สถานีบริการน้ำมัน (แบบหลอด) จำนวน ๕ แห่ง
- ร้านขายของชำ จำนวน ๑๖ ร้าน
- อู่ซ่อมรถ จำนวน ๓ แห่ง
- โรงกลึง จำนวน ๑ แห่ง
- ร้านประดับยนต์ จำนวน ๑ แห่ง
- ตลาดสด จำนวน ๒ แห่ง

๑.๖.๓ การท่องเที่ยว

- วัดแสงแก้วโพธิญาณ มีครูบาอริยชาติ อริยจิตโต เป็นเจ้าอาวาส ตั้งอยู่เลขที่ ๑๙๑ บ้านใหม่แสงแก้ว หมู่ที่ ๑๑ ตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย อยู่ห่างจากหมู่บ้านใหม่แสงแก้วขึ้นไปทางทิศตะวันออก ประมาณ ๑.๕ กิโลเมตร เมื่อมองลงไปจากบริเวณวัด จะเห็นบ้านเรือนของชาวบ้านอยู่เบื้องล่างอย่างชัดเจน และอาณาเขตอีกด้านหนึ่งเป็นป่าและที่สวนของชาวบ้านซึ่งอยู่โดยรอบบริเวณวัด โดยภายในวัดจะมีพุทธสถานที่ได้จัดสร้างขึ้นในลักษณะของ “พุทธศิลป์” และศิลปะต่างๆ ได้อย่างวิจิตรพิสดาร หากเป็นโครงสร้างหลักหรือสิ่งปลูกสร้างที่เป็นองค์ประกอบหลัก เช่น พระอุโบสถ หอระฆัง หอไตร เป็นต้น จะใช้รูปแบบศิลปะล้านนา ในขณะที่สิ่งปลูกสร้างรอง เช่น ศาลา วิหาร กุฏิ หอฉัน ส่วนใหญ่เป็นการผสมผสานระหว่างศิลปะพม่ากับล้านนาซึ่งเป็นรูปแบบที่พบเห็นโดยทั่วไปในวัดทางภาคเหนือ ส่วนศิลปะแบบไตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อนส่วนใหญ่นำมาใช้ในการตกแต่งส่วนประกอบของอาคารต่างๆ เช่น บริเวณส่วนยอดหลังคาหรือส่วนยอดปราสาทมักเป็นศิลปะแบบไต เป็นต้น

- หมู่บ้านแม่ตาแมว ตั้งอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติดอยหลวง เป็นหมู่บ้านของชาวไทยภูเขาเผ่าอาข่า ซึ่งได้อพยพมาจากดอยแม่ฟ้าหลวง ดอยยาวี หมู่บ้านแม่ตาแมวมีสถานที่สำคัญ คือ น้ำตกแม่ตาแมว มีดอย จิกจ้อง ซึ่งถือเป็นจุดชมวิว สามารถมองเห็นทิวทัศน์ของอำเภอพาน ได้อย่างทั่วถึง และหมู่บ้านที่ใกล้เคียงกัน คือ บ้านห้วยต้นฝั้น จะมีลำน้ำห้วยต้นฝั้นซึ่งเป็นแหล่งหาปลาของชาวบ้าน และทั้ง ๒ หมู่บ้านยังคงอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีดั้งเดิมของชนเผ่าไว้ เช่น การแต่งกาย การปลูกสร้างบ้านเรือน ประมาณเดือนธันวาคมถึงมกราคมของทุกปี จะมีประเพณีไล่

ชิงช้า และกินข้าวใหม่ ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มครั้งสำคัญของหมู่บ้าน สร้างความสามัคคี และรักษาวัฒนธรรมประเพณีของชนเผ่าอาข่าให้ดำรงไว้สืบไป

- อ่างเก็บน้ำแม่ตาแมว เป็นอ่างเก็บน้ำที่อยู่ในเขตบ้านหนองหล่ม หมู่ที่ ๔
- สวนสาธารณะหนองเหียง เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีบึงขนาดใหญ่ไว้สำหรับเลี้ยงปลา และมีสวนสุขภาพไว้

สำหรับออกกำลังกาย อยู่ติดกับองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

๑.๖.๔ อุตสาหกรรม

- โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก จำนวน ๔ แห่ง

๑.๖.๕ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- กลุ่มทอผ้าพื้นเมืองบ้านป่าตึงงาม หมู่ที่ ๑
- กลุ่มทำขนมไทยบ้านร้องบง หมู่ที่ ๒
- กลุ่มนวดแผนไทยบ้านใหม่แสงแก้ว หมู่ที่ ๑๑
- กลุ่มจักสานของผู้สูงอายุบ้านใหม่แสงแก้ว หมู่ที่ ๑๑

๑.๖.๖ แรงงาน

- กลุ่มผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๐ อยู่ในภาคเกษตรกรรม และอื่นๆ เช่น ภาคบริการค้าขาย, รับจ้างทั่วไป และภาคราชการ เป็นต้น

๑.๗ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๑.๗.๑ การนับถือศาสนา

- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมดนับถือศาสนาพุทธ ได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๒, ๑๑, ๑๒
- ร้อยละ ๒๐ ที่เหลือนับถือศาสนาคริสต์ ได้แก่ หมู่ที่ ๔, ๙

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด จำนวน ๓ แห่ง คือ วัดป่าตึงงาม, วัดร้องบง, วัดแสงแก้วโพธิญาณ
- สำนักสงฆ์ จำนวน ๑ แห่ง
- โบสถ์คริสต์ จำนวน ๓ แห่ง
- ฌาปนสถาน จำนวน ๓ แห่ง

๑.๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- บ้านป่าตึงงาม หมู่ที่ ๑ ได้แก่ ประเพณีเลี้ยงศาลปู่เจ้า
- บ้านร้องบง หมู่ที่ ๒ ได้แก่ ประเพณีทรงน้ำพระประตู่โขง
- บ้านห้วยต้นผึ้ง หมู่ที่ ๔ ได้แก่ ประเพณีเลี้ยงข้าวใหม่ และประเพณีวันคริสต์มาส
- บ้านแม่ตาแมว หมู่ที่ ๙ ได้แก่ ประเพณีไล่ชิงช้า
- บ้านใหม่แสงแก้ว หมู่ที่ ๑๑ ได้แก่ ประเพณีมหาป่าเจ้า
- บ้านใหม่ร้องบง หมู่ที่ ๑๒ ได้แก่ ประเพณีเลี้ยงศาลเสื่อบ้าน

๑.๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาท้องถิ่น

- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมดพูดภาษาล้านนา ได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๒, ๑๑, ๑๒
- ร้อยละ ๒๐ ที่เหลือพูดภาษาชนเผ่าอาข่า ได้แก่ หมู่ที่ ๔, ๙

๑.๘ ทรัพยากรธรรมชาติ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- หนองเหียง, หนองหมดเล็ก, หนองหมดใหญ่, หนองเต่า, หนองห้วยลึก, หนองปิ้ง, หนองห้วยห้อม
- ลำน้ำ, ลำห้วย คือ น้ำแม่ตาแมว, ห้วยโป่งหลวง, ห้วยเสือ, ห้วยป่าปู, ห้วยลึก, ห้วยเหล่านะปราง, ห้วยป่าก้า, ห้วยจำป่าอ้อ, ห้วยต้นผึ้ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- อ่างเก็บน้ำ จำนวน ๑ แห่ง คือ อ่างเก็บน้ำแม่ตาแมว

แหล่งป่าไม้และภูเขา

- ป่าไม้และภูเขาส่วนใหญ่อยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติดอยหลวง หมู่ที่ ๔, ๙, ๑๑, ๑๒

๑.๙ ข้อมูลอื่น ๆ (ถ้ามีระบุด้วย)

มวลชนจัดตั้ง

- กลุ่มพัฒนาสตรี ๖ กลุ่ม
- กลุ่มเยาวชน ๑ กลุ่ม
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๑๓ คน

ส่วนที่ ๒
การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤตินิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤตินิชอบ ปี ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน/สังกัด	จำนวนบุคลากร (ราย)	จำนวนผู้ถูกร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อยละของ ผู้ถูกร้องเรียน
ภาพรวม		42	-	0.00
1	คณะผู้บริหาร	4	-	0.00
2.	สมาชิกสภา อบต.เจดีย์หลวง	19	-	0.00
3.	สำนักปลัด	8	-	0.00
4.	กองคลัง	3	-	0.00
5.	กองช่าง	2	-	0.00
6.	กองการศึกษา	6	-	0.00

จากข้อมูลในปี ๒๕๕๙ ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงไม่มีกรณีการร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบ

๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

๒.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน(Weaknesses)	
S๑	ผู้บริหาร มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W๑	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S๒	องค์กรมีโครงสร้างภายในที่ชัดเจน โดยมีสำนักปลัดเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การต่อต้านการทุจริต	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงาน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S๓	มียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนยังขาดประสิทธิภาพ

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน(Weaknesses)	
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณ ร่วมกับหน่วยงานราชการและภาคส่วนต่างๆ	W๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S๕	มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W๕	การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำผิด
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	W๖	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม
S๗	การทำงานยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	W๗	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน และการนำเทคโนโลยีมาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O๙	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก
O๑๐	ภาครัฐกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ		
O๑๑	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง		
O๑๒	กระแสโลก องค์กรระดับนานาชาติมีการตื่นตัว		

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว ๒๐ ปี แบ่งออกเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง
๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- **ตัวชี้วัด ๒.๑** สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

- **ตัวชี้วัด ๒.๒** ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

- ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

- ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

- ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

- ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผย ผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวล เป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

- ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและ ผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ

บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้

- ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้า หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการ ทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

- ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

- ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

- ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์ เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงาน ผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคม มิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของ ประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ **“ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต”** โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทองสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินี้ชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินี้ชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต

๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลางานสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต

๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต

๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล

๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย

๑.๒ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล

- ๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
- ๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
 - ๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
 - ๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
 - ๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
 - ๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
 ๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
 - ๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
 - ๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
 - ๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
 - ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 - ๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
 - ๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
 - ๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
 - ๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
 - ๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๗ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๕.๓ สนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการเมืองให้กับชุมชน และเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทยอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มิได้กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พล.อ. อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ เป้าหมายหลัก

ค่าคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงาน มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตาม วัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาค ประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการ แจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมี ประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๔. มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐาน ทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

๔.๔ วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงยึดหลักธรรมาภิบาล ประสาน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”

๔.๕ พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๔.๖ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร และข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
	๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
	๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
	๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๑.๑ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง

	โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
	๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๓. มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
	๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
๔. การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
	๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
	๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
	๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง
	๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา

	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงที่ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
--	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
	๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการ ปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบ ได้
	๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน
๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะ มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น
	๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
	๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ เรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ
	๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหา พัสดุ
	๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
	๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
๒. การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
	๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ
	๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ
๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
	๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ให้มีบทบาทในการตรวจสอบ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต
	๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร และข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์การ บริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น	๑) โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและประชาชน	จำนวนครั้งที่ จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
		๒) โครงการบริหารงาน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งที่ บริหารงาน ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	การปฏิบัติงานอยู่ภายใต้ หลักธรรมาภิบาลตลอด ทั้งปี	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม	๓) การจัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรมแก่ บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง	จำนวนครั้งที่ จัดทำประกาศ	๑ เล่ม/ปี	๑ เล่ม/ปี	๑ เล่ม/ปี	๑ เล่ม/ปี	๑ เล่ม/ปี	มีประกาศประมวล จริยธรรมแก่บุคลากรทั้ง ฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง	สำนักปลัด
		๔) มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีกิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม	สำนักปลัด
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่จะไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	๕) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ให้กับบุคลากร	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน (Conflict of Interest) ให้กับ บุคลากร	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๑.๒ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริตแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	๖) โครงการปลูกป่าเฉลิม พระเกียรติฯ	จำนวนครั้งที่ จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับป่า ชุมชน	สำนักปลัด
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ	๗) โครงการสร้างฝายต้น น้ำ (Check Dam)	จำนวนครั้งที่ จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	เพิ่มปริมาณน้ำและ ความชุ่มชื้นให้กับพื้นที่ ป่า	สำนักปลัด
		๘) มาตรการเพิ่มช่องทาง ในการจัดเก็บภาษี	จำนวนครั้งที่ จัดเพิ่ม	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	เพื่อเพิ่มรายได้การ จัดเก็บภาษี	กองคลัง
	๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๙) โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนครั้งที่ จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	ประชาชนนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการดำเนิน ชีวิต	สำนักปลัด
๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑๐) โครงการค่ายอบรม คุณธรรม – จริยธรรม นักเรียน	จำนวนครั้งที่ จัดโครงการ	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	นักเรียนได้เรียนรู้และ เพิ่มคุณธรรม – จริยธรรมในใจ	กองการศึกษา สำนักปลัด
	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต									
	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ	๑๑) กิจกรรมร่วมปลูกป่า เฉลิมพระเกียรติ ฯ	จำนวนครั้งที่ จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	เพื่อให้เด็กๆ มีจิตสำนึก และตระหนักให้มีจิต สาธารณะ	กองการศึกษา

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลเจดีย์ หลวง	๒.๑.๑ ประกาศเจตจำนง ต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๑) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลเจดีย์ หลวง	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีกิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้าน การทุจริต	สำนักปลัด
๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการมอบหมายงาน	๒) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	จำนวนครั้งที่ บริหารงาน บุคคลด้วย ความโปร่งใส	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	บริหารงานบุคคล ด้วยความโปร่งใส ตลอดทั้งปี	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
		๓) การออกคำสั่ง มอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และ หัวหน้าส่วนราชการ	จำนวนครั้งที่ ออกคำสั่ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีคำสั่งมอบหมาย ของนายก อบต. ปลัด อบต. และ หัวหน้าส่วน ราชการ	สำนักปลัด
	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด	๔) กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ การใช้จ่าย งบประมาณ และการ จัดหาพัสดุ	จำนวนครั้งที่ บริหาร งบประมาณ ด้วยความ โปร่งใส	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	บริหารงบประมาณ ด้วยความโปร่งใส ตลอดทั้งปี	สำนักปลัด กองคลัง
		๕) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ – จัดจ้าง	จำนวนครั้งที่ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้วย ความโปร่งใส	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้วยความ โปร่งใสตลอดทั้งปี	สำนักปลัด กองคลัง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๖) โครงการ อบต.เจดีย์หลวงสัญจรพบประชาชน	จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	ประชาชนได้รับการบริการและได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด
		๗) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	ทราบระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการให้บริการต่อไป	สำนักปลัด
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๘) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	ทราบระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน	สำนักปลัด
		๙) การมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	จำนวนครั้งที่จัดทำกรมอบอำนาจ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ	สำนักปลัด
	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๑๐) การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	จำนวนครั้งที่จัดทำกรมอบอำนาจของนายก อบต.	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ต่อ)	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง (ต่อ)	๑๑) การมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	จำนวนครั้งที่จัดทำกรมอบอำนาจ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ	สำนักปลัด
		๑๒) การออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	จำนวนครั้งที่จัดทำกรออกคำสั่งมอบหมาย	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ	สำนักปลัด
๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นທີ່ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	๑๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนเป็นที่ประจักษ์ในความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักปลัด
	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	๑๔) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	สำนักปลัด
	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัด
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๖) มาตรการ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	จำนวนครั้งที่จัดทำข้อตกลง	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง/ปี	มีมาตรการ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต (ต่อ)	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๑๓) กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีกิจกรรมตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด
	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนตำบลเจดีย์หลวงที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๑๘) มาตรการ การแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	จำนวนครั้งที่ม ีการแต่งตั้ง	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด
		๑๙) มาตรการ ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอก ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ว่า ทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ	จำนวนครั้งที่ม ีการ ดำเนินการ	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ	๑) โครงการอบรมให้ ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	จำนวนครั้งที่ จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีความรู้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	สำนักปลัด
		๒) มาตรการปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ อบต. เจดีย์หลวงให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	จำนวนครั้งที่ม ีการปรับปรุง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารมี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	สำนักปลัด
	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้	๓) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของ อบต.เจดีย์ หลวงและการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง	จำนวนครั้งที่ จัดให้มีการ เผยแพร่	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สิน	สำนักปลัด กองคลัง
	๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมี ส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๔) มาตรการจัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ อบต. เจดีย์หลวง	จำนวน ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร มากกว่า ๑ ช่องทาง	สำนักปลัด
		๕) กิจกรรมจัดสื่อ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารตามช่องทางต่างๆ	จำนวนครั้งที่จัด ประชาสัมพันธ์	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๖) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อทบทวนและจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น	จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลเพื่อรับฟังความคิดเห็น	สำนักปลัด
		๗) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ อบต.เจดีย์หลวง	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักปลัด
	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	๘) โครงการ อบต.เจดีย์หลวง สัมภาษณ์ประชาชน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัดโครงการฯ เพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักปลัด
		๙) มาตรการกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนครั้งที่กำหนดขั้นตอน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการกำหนดขั้นตอนเพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักปลัด
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนตำบลเจดีย์หลวง	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑๐) มาตรการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักปลัด
		๑๑) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อทบทวนและจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น	จำนวนครั้งที่จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลเพื่อจัดทำแผนฯ	สำนักปลัด
		๑๒) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการพัฒนา อบต.	จำนวนประชาชนในคณะกรรมการ	กก.พัฒนา	กก.พัฒนา	กก.พัฒนา	กก.พัฒนา	กก.พัฒนา	มีตัวแทนประชาคมใน กก.พัฒนา	สำนักปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเจดีย์หลวง (ต่อ)	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	๑๓) มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมใน คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	จำนวน โครงการที่ ประชาชนมี ส่วนร่วม	ทุก โครงการ	ทุก โครงการ	ทุก โครงการ	ทุก โครงการ	ทุก โครงการ	มีตัวแทน ประชาคมใน คณะกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง	กองคลัง
	๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑๔) กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ อบต. เจดีย์หลวง	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด
		๑๕) มาตรการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต. เจดีย์หลวง โดยคณะกรรมการ ประเมินผล ฯ	จำนวนครั้งที่ม ีการตรวจสอบ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการตรวจสอบ ผลการปฏิบัติ ราชการตาม หลักธรรมาภิ บาล	สำนักปลัด

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๑) มาตรการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี	จำนวนครั้งที่จัดทำรายงาน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี	สำนักปลัด
	๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๒) มาตรการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานผลการติดตามและประเมินผล	จำนวนครั้งที่มีการติดตามและประเมินผล	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	สำนักปลัด
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๓) มาตรการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	จำนวนครั้งที่ประชาชนมีส่วนร่วม	ทุกครั้ง	ทุกครั้ง	ทุกครั้ง	ทุกครั้ง	ทุกครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน	สำนักปลัด
	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	๔) มาตรการรายงานผลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ	จำนวนครั้งที่มีการรายงานผล	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการรายงานผลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน	กองคลัง
		๕) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.เจดีย์หลวง	จำนวนครั้งที่มีการตรวจสอบ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	มีการตรวจสอบการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน	กองคลัง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้ (ต่อ)	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหา พัสดุ	๖) มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้ามามีส่วนร่วม ในคณะกรรมการจัดซื้อจัด จ้าง	จำนวนครั้งที่ ประชาชนมี ส่วนร่วม	ทุกครั้ง	ทุกครั้ง	ทุกครั้ง	ทุกครั้ง	ทุกครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดซื้อ จัดจ้าง	กองคลัง
		๗) กิจกรรมให้ความรู้ คณะกรรมการตรวจการจ้าง	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการ ตรวจการจ้างมี ความรู้เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง
๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล เจดีย์หลวง	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลเจดีย์หลวง ให้มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้	๘) โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายแก่ สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลเจดีย์หลวง	จำนวนครั้งที่ จัดโครงการ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	สมาชิกสภาฯ มี ความรู้ด้าน ระเบียบ กฎหมาย เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ให้มี บทบาทในการตรวจสอบ และ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ ฝ่ายใด	๙) มาตรการส่งเสริมบทบาท ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร ท้องถิ่น	จำนวนครั้งที่ สอบต.ร่วม ตรวจสอบ	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	สมาชิกสภาฯ มี บทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ ผู้บริหารท้องถิ่น	สำนักปลัด
๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต	๑๐) มาตรการเฝ้าระวังและ ส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายด้าน การป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งที่ เฝ้าระวัง ตรวจสอบการ ทุจริต	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีการส่งเสริม พัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกัน การทุจริต	สำนักปลัด
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	จำนวนครั้งที่ ประชาสัมพันธ์	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	ตลอดปี	มีการประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการ ทุจริต	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๖

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผล

๖.๑ เครื่องมือในการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินที่มุ่งเน้นการสำรวจพฤติกรรมของหน่วยงาน ทั้งในระดับหน่วยงาน คือ การสำรวจเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินงานและการบริหารของหน่วยงาน และในระดับบุคคล คือ การสำรวจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกของหน่วยงาน โดยใช้แนวทางการวิจัยเชิงผสมผสาน (Mixed Methods Research) ในการออกแบบเครื่องมือในการสำรวจได้ดังนี้

(๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) เก็บข้อมูลเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติและกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน

(๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เก็บข้อมูลการรับรู้หรือประสบการณ์ตรงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Stakeholders) ต่อหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน

(๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เก็บข้อมูลการรับรู้หรือประสบการณ์ตรงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Stakeholders) ต่อหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน

๖.๒ ประชากรเป้าหมาย กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำแนกตามประเภทแบบสำรวจได้ ดังนี้

๖.๒.๑ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT)

หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินจะจัดส่งแบบสำรวจให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินในความรับผิดชอบทั้งหมด เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินจัดทำแบบสำรวจ พร้อมแบบเอกสาร/หลักฐานประกอบการตอบ แล้วจัดส่งแก่ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล

การเก็บข้อมูล หน่วยงานที่ได้รับการประเมินจัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ พร้อมแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการตอบ โดยจัดทำแบบสำรวจ จำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ หน่วยงาน ซึ่งจะจัดเก็บ ๒ รอบ คือ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ และภายในเดือนเมษายน

๖.๒.๒ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ประชากรเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในของหน่วยงานที่ได้รับการประเมินที่ปฏิบัติงานในปัจุบันประมาณและมีอายุการทำงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กลุ่มตัวอย่าง จะคัดเลือกจากประชากรเป้าหมาย โดยจะต้องมีการกระจายประชากรให้ครอบคลุมโครงสร้างหน่วยงาน และมีขนาดอย่างน้อย ๑๐๐ ตัวอย่าง หรือกรณีหน่วยงานมีประชากรจำนวนน้อยจะเก็บข้อมูลจากประชากรทั้งหมด

การเก็บข้อมูล ใช้วิธีการเก็บข้อมูลทางแบบสำรวจออนไลน์ ทางการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้าทางโทรศัพท์ทางไปรษณีย์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือการสำรวจทางอื่นๆ ที่มีความเหมาะสมโดยจะต้องเป็นการเก็บข้อมูลโดยให้ผู้ตอบแสดงความคิดเห็นด้วยตนเอง และจะต้องไม่มีการระบุตัวตนของผู้ตอบแบบสำรวจ

ทั้งนี้ ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล จะต้องศึกษาวิเคราะห์ลักษณะประชากรและกลุ่มตัวอย่างของแต่ละหน่วยงานที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ โดยพิจารณาทั้งจากลักษณะความครอบคลุมตามโครงสร้างหน่วยงาน ระดับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ประกอบกับลักษณะความเหมาะสมในการให้ข้อมูลตามเนื้อหาของแบบสำรวจ เพื่อขอความร่วมมือให้หน่วยงานที่รับการประเมินจัดส่งรายชื่อกลุ่มตัวอย่างตามผลการวิเคราะห์จำนวนอย่างน้อย ๓๐๐ ตัวอย่าง หรือเท่าที่หน่วยงานจะให้ข้อมูลได้ จากนั้นผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลจะคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างตามหลักวิธีทางสถิติ และเก็บข้อมูลด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มตัวอย่างให้ได้ตามขนาดตัวอย่างที่กำหนด

๖.๒.๓ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ประชากรเป้าหมาย ได้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานที่รับการประเมินในปีงบประมาณ

กลุ่มตัวอย่าง จะคัดเลือกจากประชากรเป้าหมาย โดยจะต้องมีการกระจายกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน และมีขนาดอย่างน้อย ๑๐๐ ตัวอย่าง หรือกรณีหน่วยงานมีประชากรจำนวนน้อยจะเก็บข้อมูลจากประชากรทั้งหมด

การเก็บข้อมูล ใช้วิธีการเก็บข้อมูลทางแบบสำรวจออนไลน์ ทางการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้าทางโทรศัพท์ทางไปรษณีย์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือการสำรวจทางอื่นๆ ที่มีความเหมาะสมโดยจะต้องเป็นการเก็บข้อมูลโดยให้ผู้ตอบแสดงความคิดเห็นด้วยตนเอง และจะต้องไม่มีการระบุตัวตนของผู้ตอบแบบสำรวจ

ทั้งนี้ ผู้รับจ้างสำรวจข้อมูล จะต้องศึกษาวิเคราะห์ลักษณะประชากรและกลุ่มตัวอย่างของแต่ละหน่วยงานที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ โดยพิจารณาทั้งจากลักษณะความครอบคลุมตามภารกิจของหน่วยงาน ประกอบกับลักษณะความเหมาะสมในการให้ข้อมูลตามเนื้อหาของแบบสำรวจ เพื่อขอความร่วมมือให้หน่วยงานที่รับการประเมินจัดส่งรายชื่อกลุ่มตัวอย่างตามผลการวิเคราะห์จำนวนอย่างน้อย ๓๐๐ ตัวอย่าง หรือเท่าที่หน่วยงานจะให้ข้อมูลได้ จากนั้นผู้รับจ้างสำรวจข้อมูลจะคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างตามหลักวิธีทางสถิติ และเก็บข้อมูลด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับแต่ละกลุ่มตัวอย่างให้ได้ตามขนาดตัวอย่างที่กำหนด

๖.๓ การให้คะแนนและการประมวลผลการประเมิน

๖.๓.๑ การให้คะแนน

การให้คะแนนของแต่ละข้อคำถาม จำแนกตามแบบสำรวจได้ดังนี้

(๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) จะมีการให้คะแนนตามคำตอบของแต่ละข้อคำถาม โดยพิจารณาตามเอกสารหลักฐานที่อ้างอิงประกอบคำตอบ ซึ่งมีหลักการให้คะแนน คือ หากคำตอบและหลักเกณฑ์ที่แสดงประกอบมีความถูกต้องและชัดเจนตามคู่มือการประเมินหรือหลักการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จะให้คะแนนข้อละ ๑๐๐ คะแนน และถ้าคำตอบและหลักฐานที่แสดงไม่ถูกต้องหรือไม่ชัดเจนเพียงพอจะให้คะแนน ๐ คะแนน

(๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จะมีการให้คะแนนตามตัวเลือกคำตอบของแต่ละข้อคำถาม ซึ่งมีหลักการให้คะแนน คือ หากตัวเลือกคำตอบที่แสดงถึงพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากจะให้คะแนนมาก ส่วนตัวเลือกคำตอบที่แสดงถึงพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสน้อยจะให้คะแนนน้อย และแต่ละข้อคำถามจะมีคะแนนระหว่าง ๐ – ๑๐๐ คะแนน

(๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จะมีการให้คะแนนตามตัวเลือกคำตอบของแต่ละข้อคำถาม ซึ่งมีหลักการให้คะแนน คือ หากตัวเลือกคำตอบที่แสดงถึงพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากจะให้คะแนนมาก ส่วนตัวเลือกคำตอบที่แสดงถึงพฤติกรรมที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสน้อยจะให้คะแนนน้อย และแต่ละข้อคำถามจะมีคะแนนระหว่าง ๐ – ๑๐๐ คะแนน

(๔) ข้อมูลการถูกขโมยความผิด จะเป็นการให้คะแนนโดยพิจารณาจากข้อมูลการถูกขโมยความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. โดยหากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีการถูกขโมยความผิดใดๆ จะให้คะแนน ๑๐๐ คะแนน และหากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานถูกขโมยความผิด จะให้คะแนน ๐ คะแนน

๖.๓.๒ การประมวลผลคะแนน

ข้อมูลจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จะถูกบันทึกนำเข้าสู่โปรแกรมการประมวลผลคะแนน จากนั้นจะทำการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลและจัดการข้อมูลตามหลักสถิติเช่น ข้อมูล Error & Outlier และข้อมูล Missing Value เป็นต้น และจะประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการประเมินตามหลักการที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะมีคะแนนระหว่าง ๐ – ๑๐๐ คะแนน

๖.๓.๓ เกณฑ์การประเมินผล

ค่าคะแนนของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีค่าคะแนนระหว่าง ๐ – ๑๐๐ คะแนน โดยเกณฑ์การให้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ช่วงคะแนน (คะแนน)	เกณฑ์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๘๐ – ๑๐๐	สูงมาก
๖๐ – ๗๙.๙๙	สูง
๔๐ – ๕๙.๙๙	ปานกลาง
๒๐ – ๓๙.๙๙	ต่ำ
๐ – ๑๙.๙๙	ต่ำมาก

๖.๔ แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร ☐ เมืองพัทยา
☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
☐ เทศบาล.....
☐ องค์การบริหารส่วนตำบล..... ขนาด.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล..... อำเภอ.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... คน.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม.....หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕....

- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....บาท
-รายได้จากเงินอุดหนุน.....บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕....บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน.....คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน.....

ตำแหน่ง.....

สถานที่ติดต่อ.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่องที่
มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน () ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย () ๓) ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ () ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ () ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด () ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน () ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ () ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน () ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แกกันอยู่เสมอ () ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด () ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม () ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๒ ข้อ)		๓ (๑ ข้อ)		๑ (-)	
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง () ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน () ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน () ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
() ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....โครงการ	ระดับคะแนน.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ 			

ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม () ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงใน ชีวิตประจำวัน			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....		

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น () ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น () ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้าง จิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนัก รู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา (จัดทำ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น () ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชา ทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ ในสถานศึกษาสังกัดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น () ๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน การต่อต้านการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน	ระดับคะแนน.....			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)		
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....โครงการ	ระดับคะแนน.....			

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน () ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน () ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส () ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
() ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส () ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร () ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีเชิงงานราชการ อย่างไม่เหมาะสม () ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม () ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ () ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ () ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว () ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น () ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ () ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
() ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ						
() ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้าง						
() ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป						
() ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน () ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน () ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง () ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน () ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ () ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ () ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ () ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน () ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง () ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม () ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ () ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน () ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ () ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
() ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย				
() ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ () ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว () ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต () ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต () ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม () ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่ บิดเบือนข้อเท็จจริง () ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน () ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ () ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและ สื่ออื่นๆ () ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลข โทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือ						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง () ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ () ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน () ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน	ระดับคะแนน.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้		

() การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนิน กิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) จัดประชาคม () ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม () ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ ร้องเรียนการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน () ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
() ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย					
() ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ข้อ)	๔ (๘-๙ข้อ)	๓ (๖-๗ข้อ)	๒ (๔-๕ข้อ)	๑ (๑-๓ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม () ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง () ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ () ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน () ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน () ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ () ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง () ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง () ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ () ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต () ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต () ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต						

รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....
---	-----------------

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา () ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ () ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ () ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดหาพัสดุ		

รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....
---	-----------------

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้				

..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา () ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ () ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ () ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ () ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต () ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล () ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) ให้มีผู้สังเกตการณ์และเข้าร่วมสังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง () ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ท่านนี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดหาพัสดุ () ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ () ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....	
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....โครงการ	ระดับคะแนน.....	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้าน การทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ () ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....		
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....		

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)
 นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายโสภณ ฐานันดร)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง

วันที่...../...../.....