

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ โดยมีการปรับปรุงกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อรองรับการสรรหาและรับโอน คือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง / ระดับต้น
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	-สรรหาและรับโอนตำแหน่งปลัด แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา โอนขอใช้บัญชีกรมส่งเสริม ฯ -สรรหาและรับโอนตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลังแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา โดยประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย -สรรหาและรับโอนนักวิชาการสาธารณสุข แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา โดยประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย -บรรจุขอกลับเข้ารับราชการ ตำแหน่ง นายช่างโยธา แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา -บรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา -สรรหาและรับโอนตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยการประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการ ตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตร Ltaxonlint จำนวน ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน ได้แก่นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ,ผอ.กองช่าง ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปี ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) จำนวน ๒ คน
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ - พิจารณาส่งบุคลากรที่บรรจุใหม่ เข้ารับการอบรมในหลักสูตรตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรใน การบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงาน มาพัฒนา และจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตาม ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ให้ความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไป ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๔. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๔.๑ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวงและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	- รับโอนย้าย/สรรหาในตำแหน่งที่ว่าง - ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างเหมาทั่วไป ในตำแหน่งที่ขาดเพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยพนักงานส่วนตำบลและครู ทุกคน ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นธรรม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	๖.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความสุข	-พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย -มีการดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.ในองค์กร - มีกิจกรรมจิตอาสาร่วมพัฒนาชุมชน
๗. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๗.๑ พนักงาน และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการทำงานและกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ๗.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานของอบต.เจดีย์หลวง	-ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน - ผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ และพนักงาน รับทราบนโยบายและนำปฏิบัติ เกิดความรัก สามัคคีในองค์กร - มีการประชุมประจำเดือน ทุกเดือน เพื่อถ่ายทอดข่าวสาร องค์ความรู้ และทำกิจกรรม ๕ ส.ในสำนักงาน

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑.ปัญหาด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID – 19) ในช่วงที่ผ่านมา รวมทั้งผลกระทบจากมาตรการต่าง ๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาด ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมภายนอกได้เท่าที่ควร

๒. ปัญหาสวัสดิการและผลตอบแทน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑.ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหารและพนักงาน

๒. นำกิจกรรม ๕ ส มาใช้ในองค์กร ทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด สะดวก สบายขึ้น